



## POLITIQUE QUALITE

Depuis 1976, la mission principale de l'IFSI du Centre Hospitalier de Remiremont est de former des professionnels infirmiers et aides-soignants adaptés aux évolutions du contexte sanitaire national, régional et local.

De plus, depuis septembre 2013, une coordination de notre institut avec celui du Centre Hospitalier de Saint-Dié –des-Vosges vise dans le souci d'une meilleure efficience, à créer une complémentarité entre les deux structures, notamment par une harmonisation de leurs projets pédagogiques.

En janvier 2014, l'institut du Centre Hospitalier de Saint-Dié-des-Vosges et l'IFAS du Syndicat Inter Hospitalier (aujourd'hui GCS du KEMBERG) se sont rapprochés pour constituer un pôle de formation paramédical déodatien. Ce rapprochement des deux structures de formation déodatienne favorise à ce jour un travail en commun des deux équipes pédagogiques de la formation aide-soignante.

Aussi, attachés aux valeurs professionnelles de respect, d'authenticité, d'humilité, d'équité et aux sens des responsabilités et du travail en équipe, l'équipe de direction, les équipes pédagogiques de l'IFSI et de l'IFAS, tous issus de l'exercice professionnel infirmier, ont pour projet de former des professionnels compétents, responsables, autonomes, polyvalents et réflexifs. Ils collaborent dans cette mission avec des professionnels de terrains et des universitaires.

Grâce à son expérience et ses compétences, l'équipe administrative concourt aussi et à sa mesure à cette mission.

Enfin, de par ses compétences, l'agent d'entretien participe à accueillir les étudiants et élèves aides-soignants dans un cadre de vie satisfaisant.

C'est pourquoi, soucieux d'apporter une satisfaction grandissante à nos différents clients (apprenants, employeurs, usagers des soins, tutelles pédagogiques et financières), les orientations actuelles de notre politique qualité visent à :

- Faire adhérer l'ensemble de nos clients aux principes d'une formation de qualité,
- Mettre tout en œuvre pour satisfaire aux exigences des objectifs de professionnalisation et d'apprentissage définis dans nos projets pédagogiques,
- Garantir une formation répondant aux exigences de la réglementation en vigueur,
- Répondre aux besoins et attentes des étudiants et des élèves aides-soignants,
- Valoriser les compétences des équipes pédagogiques permanentes et vacataires ainsi que celles de l'équipe administrative.



Centre Hospitalier de Remiremont  
Institut de Formation en Soins Infirmiers

Email : [ifsi@ch-remiremont.fr](mailto:ifsi@ch-remiremont.fr)

Tel : 03 29 23 41 24



La Direction s'engage à:

- Mettre en œuvre un système de management de la qualité centré sur l'approche par processus,
- Anticiper les moyens nécessaires à l'évolution des processus de formation,
- Evaluer les processus et en revoir les objectifs de qualité,
- Réaliser une démarche d'amélioration continue de l'efficacité de l'ensemble de ses outils de gestion de la qualité.

La Direction est garante de l'implication de l'ensemble de l'équipe pédagogique et de l'équipe administrative.

Les objectifs qualité seront déclinés dans les différents processus de notre système de management de la qualité et seront évalués et réajustés chaque année, au cours des revues de Direction.

Pour assurer la mise en œuvre de notre démarche qualité, Madame Marie Nadège COURDIER est désignée comme relai qualité.

En Janvier 2017

Monsieur Mathieu ROCHER  
Directeur par intérim  
Centre Hospitalier de Remiremont

Madame Dominique GAUDEL  
Directrice de l'IFSI