



## **POLITIQUE QUALITE ET GESTION DES RISQUES DES INSTITUTS DE FORMATION EN SOINS INFIRMIERS ET D'AIDES-SOIGNANTS DU GHT DES VOSGES (GHT8)**

La coordination et le rapprochement des instituts sont instaurés depuis l'arrêté du 1<sup>er</sup> juillet 2016 et renforcés par l'article 17 de la convention constitutive du GHT des Vosges ou GHT8.

La mission principale des IFSI et IFAS du GHT8 est de former des professionnels infirmiers et aides-soignants en capacité de s'adapter aux évolutions du contexte sanitaire national, régional et local.

Aussi, attachées aux valeurs professionnelles de respect, d'authenticité, d'humilité, d'équité et aux sens des responsabilités et du travail en équipe, les équipes de direction, pédagogique, administrative et logistique au regard de leurs missions respectives, ont pour mission de former des professionnels compétents, responsables autonomes, polyvalents et réflexifs. Elles collaborent pour cette mission avec les professionnels des lieux de stage et universitaires.

C'est la raison pour laquelle, soucieux d'apporter une satisfaction grandissante à nos différents publics (apprenants, employeurs, usagers des soins, tutelles pédagogiques et financières) les orientations actuelles de notre politique qualité visent à répondre aux objectifs ci-dessous :

### **Objectif principal :**

- Proposer une formation de qualité aux différents publics durant toute la durée de leur formation

### **Objectifs secondaires :**

- Garantir une formation répondant aux exigences de la réglementation en vigueur,
- Satisfaire aux exigences des objectifs de professionnalisation et d'apprentissage définis dans les projets pédagogiques en déployant des moyens adaptés,
- Répondre aux besoins pédagogiques des apprenants,
- Développer les compétences des équipes permanentes,
- Etudier et analyser l'ensemble des événements indésirables (ou réclamations) des instituts et proposer des actions d'amélioration.

La Direction est garante de l'application de cette politique et veille à l'implication de l'ensemble des professionnels des équipes pédagogique et administrative.

La Direction s'engage à instaurer une démarche d'amélioration continue et efficiente de ses activités de formation en :

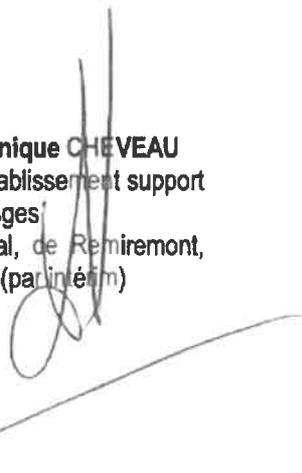
- Anticipant les moyens nécessaires à l'évolution des processus de formation et des outils de gestion,
- Mettant en œuvre un système de management de la qualité centré sur l'approche par processus,
- Evaluant les processus et réajustant les objectifs qualité.

Les objectifs qualité-gestion des risques sont déclinés dans les différents processus du système de management de la qualité et sont évalués et réajustés chaque année lors des revues de Direction.

Afin d'assurer la pérennité de la démarche qualité-gestion des risques, des référents qualité sont nommés dans chaque institut comme relai Qualité.

En juillet 2021

**Monsieur Dominique CHEVEAU**  
Directeur de l'Etablissement support  
du GHT des Vosges  
Des CH d'Epinal, de Remiremont,  
de Neufchâteau (par intérim)



**Monsieur Pierre TSUJI**  
Directeur du CH  
de Saint-Dié-des-Vosges



**Madame Ghislaine BEL-GOFFART**  
Directrice des IFSI IFAS  
de Saint-Dié-des-Vosges



**Madame Anne GRANDHAYE**  
Directrice des IFSI IFAS  
de Neufchâteau, Epinal, Remiremont

